



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profredtiv@mail.ru

№ 12 (332) 16-30 ИЮНЯ 2013 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

стр. 4

**Технологии бизнеса
на службе профсоюза**

стр. 6

**Не дарите здоровье
работодателю**

стр. 8

**Работа
в жаркий день**

стр. 8

**Первой в
фотообъективе**

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ-74



Самым ярким и значимым событием для профсоюзного движения Челябинской области в эти дни стал форум «Профсоюзная молодежь 74». Для участия в нем со всей области съехались около ста представителей работающей и студенческой молодежи. Мероприятие прошло под эгидой 65-летия со дня образования Федерации профсоюзов Челябинской области.

Открылся форум пленарным заседанием, которое прошло в Актовом зале Дома профсоюзов. Ребята встретились с лидером южноуральских профсоюзов Николаем Буяковым, заместителем председателя Федерации профсоюзов области Олегом Екимовым, председателем обкома ГМПР Юрием Горановым, начальником Главного управления по труду и занятости населения области Владиславом Смирновым, заместителем начальника Главного управления молодежной политики области Алексеем Алейниковым, председателем Молодежного совета территориальных организаций профсоюзов УФО Алексеем Слязиным, председателем Совета по реализации молодежной программы ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Петром Гневашевым, председателями молодежных советов первичных профсоюзных организаций, представителями областных организаций профсоюзов.

Как отметил Николай Буяков, молодежи в профсоюзном движении уделяется особое внимание. Молодые люди своим энтузиазмом и максимализмом подвигают старшее поколение к изменениям, помогают по-новому взглянуть на ряд вопросов. Участникам форума профсоюзный лидер пожелал творчества и активности. «Пока вы молоды и сильны - стройте планы на будущее, успевайте сделать запас знаний, опыта. Цените время, которое у вас есть. С помощью вас профсоюзы многого достигнут. Вперед, за воплощением профсоюзной идеи в жизнь!».

Алексей Слязин рассказал участникам форума о молодежной политике Федерации Независимых Профсоюзов России, реализации школы «Стратегический резерв 2013», мероприятиях профсоюзной молодежи Уральского федерального округа. «Молодежь Свердловской и Челябинской области ознаменовала юбилей - 95-летие Федерации профсоюзов Свердловской области и 65-летие Федерации профсоюзов Челябинской области подъемом на вторую по высоте горную вершину Южного Урала - Ирмель в январе 2013 года. В этом году мы провели автопробег, слет на озере Тургояк, теперь вместе работаем на форуме. Впереди у нас с вами еще много планов, новых и интересных идей».

Тему востребованности молодежи на рынке труда и перспектив кадровой политики с ребятами обсудил Владислав Смирнов. По его словам, в ближайшие девять лет в экономике России и Челябинской области дефицит кадров в экономике будет только нарастать. Проблема обеспечения кадров — это главная проблема, в том числе и профсоюзов. Конкретно - молодежи профсоюзов. Нужно учиться переставлять тему с КВНа, футбола и еще чего-то на рельсы чистой экономики для конкретного предприятия. Велика роль профсоюзов в формировании Советов молодых специалистов. Это должна быть общественная организация

под кураторством профсоюзов.

О реализации государственной молодежной политики и возможности найти себя в современном обществе рассказал заместитель начальника Главного управления молодежной политики области Алексей Алейников.

Юрий Горанов поделился опытом работы областной организации Горно-металлургического профсоюза с молодыми активистами. «Молодежь — это наш стратегический ресурс. В областной организации ГМПР молодежь составляет 35 процентов — 48 тысяч работников. Наша первая задача — включить их в профсоюзное движение. У нас работает Школа молодого профсоюзного лидера. Все это дает свои плоды. В составе профсоюзных комитетов молодежи до 20 процентов. Значительно выросло представительство молодежи в цеховых комитетах, среди профгруппиров. И все это позволяет с уверенностью говорить - у нас есть потенциал, а значит - есть будущее».

После пленарного заседания форум переместился на базу отдыха «Каштакский бор». Здесь, в живописнейшем местечке под сказочными соснами и под мелодичные трели птиц думалось лучше, и работалось продуктивнее. Участники разделились на четыре группы, отличаясь друг от друга цветом футболок (синие, красные, желтые, зеленые — достались самым молодым участникам — студентам) с эмблемой молодежного Совета Федерации.

В течение трех дней ребята работали в группах, участвовали в панельных дискуссиях, конкурсе массовых акций, веревочном курсе. Среди основных тем, которые обсудила профсоюзная молодежь: модернизация профсоюзного движения; карьера в профсоюзах; взаимодействие сторон социального партнерства по оказанию социальной поддержки работающей молодежи; участие студенческих профорганизаций в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением; информационная работа и PR профсоюзов.

Возможна ли карьера в профсоюзах?

Выступая в роли модератора на панельной дискуссии, заместитель председателя Федерации профсоюзов Олег Екимов предложил молодым активистам высказать свое мнение по вопросу — можно ли в профсоюзе построить карьеру? К разговору он пригласил не только молодежь, но и людей с определенным стажем в профсоюзах, состоявшихся профессионально, в том числе и на госслужбе. Свое видение высказали начальник Главного управления молодежной политики области Антон Бахаев, председатель Молодежного совета территориальных организаций профсоюзов УФО Алексей Слязин, заместитель председателя профкома ОАО «ЧМК» Вера Мехренина, специалист обкома ГМПР Владимир Нечаев.

Окончание на стр. 2

Накануне форума «Профсоюзная молодежь 74» председатель молодежного Совета Федерации профсоюзов П. Гневашев и председатель молодежной комиссии профкома АЗ «Урал» И. Сивань приняли участие в прямом эфире программы «Разбор полетов» радио «Эхо Москвы в Челябинске».



Темы разговора: защита прав работающей молодежи, содействие их занятости, повышение престижа рабочей профессии. Смотрите www.chelprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ-74

Начало на стр. 1

Сегодня молодежь активно идет в профсоюзы. Для чего? Удовлетворяет личные амбиции, использует профсоюз в качестве социального лифта или уверена, что профсоюз – это защитник прав и интересов работников? Прозвучало мнение и о том, что поработав в профсоюзе в дальнейшем карьере можно построить только в этой же среде. Приводились примеры, когда активная позиция профактивиста ставила его в противовес работодателю, и его карьера заканчивалась, не успев начаться.



Антон Бахаев, человек, который с 2001 года состоит в профсоюзе, был заместителем председателя профсоюзной организации студентов и аспирантов ЮУрГУ, а позже перешел на госслужбу, считает, что карьера зависит от активной позиции самого человека, от тех качеств и навыков, которые он нарабатывает. Профсоюз – это дополнительная закалка, которая в будущем только помогает.

Профсоюз можно рассматривать и как средство профессионального роста. Такое мнение высказала Вера Мехренина. «В профсоюзе можно найти единомышленников, вырасти профессионально и научиться твердо отстаивать свои права. Нередко случается, что мы обучаем ребят, а они потом уходят к работодателю. С одной стороны это, конечно, обидно. Но мы понимаем, эти люди уже по-другому будут относиться к работникам, с пониманием и желанием помочь. Ведь в душе они все-таки остаются профсоюзниками. Именно из таких вырастают социально ориентированные работодатели».

Модернизация или инновации?..

Что для профсоюзов сегодня важно – пройти полную перезагрузку или все-таки держаться на том сильном, что уже наработано: охрана труда, правовая защита, социальное партнерство, коллективные договоры?

Как отметил Алексей Слязин, в современном мире нет ни одной организации, которая могла бы быть эффективной, не развиваясь при этом. Изменения необходимы. Настало время оценить наши возможности, найти новые зоны ответственности и новые инструменты в работе. Профсоюзам необходим приток энергии и свежих идей, которые может дать только молодежь. В то же время мы должны работать над узнаваемостью в обществе.

А может быть нам необходима не только внешняя, а, прежде всего, внутренняя модернизация?.. Мотивация самого профсоюзного актива, тех, кто засиделся и не понимает куда двигаться?.. И такие предложения тоже высказывались.

Елена Мельникова, главный специалист отдела управления по работе с персоналом, по работе с молодежью и ветеранами ООО «ЧТЗ-Уралтрак» предложила рассматривать модернизацию и инновацию в совокупности. «Почему мы не можем одновременно модернизироваться и совершенствовать старое?.. Это единственный правильный путь. Нужно обратить внимание на информационную работу. Сегодня она у нас на второстепенных ролях, и это неправильно. Молодежь нужно привлекать, используя новые сервисы: sms-рассылки, рекламные буклеты, видеоролики, развитие соцсетей».

Результатом дискуссии стало понимание того, что профсоюзам нужна, скорее всего, не модернизация, а инновация. Мы должны идти в ногу со временем, сохраняя наши традиции, многолетние наработки и богатый опыт. Солидарность и профсоюзная идеология – вот та основа, на которой может держаться профсоюзное движение.

Каждый из нас – от рядового члена профсоюза до председателя цехкома, профкома и выше – должен знать для чего

состоит в профсоюзе и как себя вести?.. Сдаем мы своих или нет, бьемся за зарплату, достойные условия труда или идем на уступки работодателю. Без понимания главного можно бесконечно говорить об эффективности, но результата так и не достичь...

Акция протеста в исполнении молодых активистов

Продолжением второго дня форума стала работа в группах. Среди тем, которые обсуждали ребята: взаимодействие сторон социального партнерства по оказанию социальной поддержки работающей молодежи; участие студенческих профорганизаций в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением; информационная работа и PR профсоюзов. Приглашенные специалисты (Екатерина Исакова, ГУМП Челябинской области, Владимир Ревенку, заведующий организационным отделом областной организации ГМПР, уже знакомые ребятам Вера Мехренина, Елена Яковлева и Владимир Нечаев) стали модераторами в группах и помогли ребятам оформить и защитить проекты по выбранным темам.

Работе над проектами был посвящен практически весь день, но несмотря на это ребята успели подготовиться к конкурсу массовых акций. И сделали это не просто интересно, а очень качественно и эмоционально. Среди тем конкурса: давление на профактивиста, массовое сокращение работников, не заключение коллективного договора, свободная тема.

В качестве свободной темы, которая досталась группе «желтых», была выбрана реальная проблема, с которой столкнулся коллектив одного из предприятий: после проведения аттестации рабочих мест с работников «сняли» горячий стаж, доплату за вредные и опасные условия труда.

«Зеленые» делом доказали, что студенческие профсоюзы знают толк не только в развлечениях и походах. Ребята подготовили новостной сюжет о случаях давления на профактивистов. С самого утра по территории базы отдыха были расклеены объявления: «Сегодня ты.. завтра тебя.. Какой глагол пропущен? Узнай в 20-00». После sms-рассылки, организованной студентами, в 20-00 началась акция. В ролике от первого лица участники, проинтервьюированные студентами, рассказывали свои невыдуманные истории. Завершением ролика стали слова о том, что оказавшись в подобной ситуации, очень важно чувствовать рядом плечо друга, готового оказать тебе солидарную поддержку. Плакат «Сегодня ты поддержишь - завтра поддержат тебя» - стал ответом на утреннюю загадку.

Группа «синих», или как они сами себя называли «синички», провела акцию против массового сокращения. Это стало настоящим театрализованным представлением. «Работодателя» усадили на лавку и несколько человек подняли ее вверх, символизируя, что доход работодателя и положение предприятия зависят от рабочих. Не будет рабочих, не будет ничего. «Лавочка» всегда может рухнуть. В разыгранной сценке профсоюз пытался договориться с работодателем, но тот и слышать ничего не хотел. Тогда профсоюз выводит людей на массовую акцию, а к ним присоединяются представители других отраслей. В результате – победа за профсоюзом.



О том, с какими трудностями порой приходится сталкиваться профсоюзу на предприятии при заключении коллективного договора, рассказали и показали ребята из группы «красных». На предприятии «Копыта и рога» люди доведены до отчаяния: зарплата мизерная, условия труда ужасные. К работодателю обращаться бесполезно, на все один ответ – за воротами на твое место найдутся сотни желающих. Профсоюз всех объединяет под свое крыло и проводит массовую акцию. Тогда директор становится более сговорчив и подписывает коллективный договор.

Конкурс удался и, по мнению самих ребят, для кого-то это стало первым опытом организации и участия в массовой акции, пусть даже и в игровой форме.

Команда единомышленников, новые знакомства, мощный заряд энергии, яркие эмоции и огромное желание воплотить полученные знания в работе – это те общие впечатления, которыми ребята делились по итогам форума и продолжают высказывать в соцсетях и на сайте Федерации профсоюзов области. И, конечно же, огромную благодарность все высказывали в адрес организаторов.



Финалом форума стало принятие Резолюции, в которой в частности говорится:

«Мы, участники Молодежного форума ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», считаем, что формирование и реализация молодежной политики крайне важны как для дальнейшего развития профсоюзного движения, так и для защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи.

Для представительства и защиты социально-трудовых прав и гарантий работающей и учащейся молодежи профсоюзным организациям всех уровней следует:

Федеральный уровень:

- при проведении трехсторонних переговоров, обсуждении вопросов с органами власти добиваться расширения гарантий прав молодежи, обязательного включения раздела «Работа с молодежью» в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ и отраслевые соглашения, строго контролируя их исполнение;

- участвовать в выработке и реализации Государственной молодежной политики, а также добиваться от законодательных органов власти, Правительства РФ и работодателей объединения совместных усилий на сохранение и обеспечение бесплатного качественного образования и профессионального обучения молодежи, обеспечение условий для трудоустройства молодежи при достойном уровне заработной платы, создание условий для укрепления здоровья молодежи, стимулирование роста числа молодых семей и детей в этих семьях.

Региональный уровень:

- при разработке проекта Регионального соглашения на 2014-2016 годы ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» уделить больше внимания вопросам трудоустройства молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений (алкоголизм, наркомания, проявления ксенофобии и т.д.);

- включать представителей профсоюзной молодежи в состав областной, отраслевых, городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, комиссий по ведению коллективных переговоров, подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, их заключению и контролю за их выполнением.

Локальный уровень:

- в коллективных договорах предприятий предусмотреть меры конкретной защиты интересов молодых работников в вопросах заработной платы, сохранения занятости, профессионального обучения и их материальной поддержки;

- рекомендовать профсоюзным организациям, имеющим сайты в сети Интернет, разработать подсайты по молодежной политике, используя передовой опыт, накопленный рядом региональных профорганизаций;

- включать председателей молодежных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на должности руководителей профсоюзных организаций».

Полный текст Резолюции, фото и видео с Молодежного форума на сайте Федерации профсоюзов области: www.chelprof.ru в рубрике ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ 74

В год 65-летия со дня образования Федерация профсоюзов области проводит конкурс «Лучший профсоюзный буклет».

Подробная информация на сайте www.chelprof.ru



СОБЫТИЕ

МОЛОДЕЖЬ РАБОТАЕТ НА БУДУЩЕЕ

В рамках реализации молодежной политики Профсоюза работников АПК РФ 17-21 июня в г. Анапа прошли пленум Центрального Комитета Профсоюза и I выездной Молодежный форум «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего».



В работе пленума принял участие председатель Челябинской областной организации профсоюза работников АПК Юрий Рябинин. Возглавляемая им организация признана лауреатом Всероссийского смотра-конкурса ЦК профсоюза на лучшую республиканскую, краевую, областную организацию Профсоюза в области молодежной политики за 2012 год и получила Диплом и Кубок Победителя Всероссийского смотра-конкурса. А также Челябинская областная организация профсоюза работников АПК получила Диплом и Кубок победителя в своей номинации по итогам 2012 года как лучшая профсоюзная организация работников Агропромышленного комплекса РФ.

На молодежный форум были делегированы самые достойные представители молодежи республиканских, областных комитетов Профсоюза. Челябинскую область в молодежном совете представляла Александра Чернова, заместитель председателя профкома ЧГАА по работе со студентами.

Выступая на форуме, она отметила, что молодежь Челябинской областной организации активно участвует в деятельности по защите своих прав на создание приемлемых условий для получения образования, работы и поддержания молодой семьи. По рекомендации областной организации во все коллективные договоры были включены разделы «О молодежной политике», предусматривающие социальные гарантии и льготы для молодых работников сельскохозяйственных предприятий. В областном комитете работает постоянная комиссия по работе с молодежью.

Удельный вес вовлеченной в профсоюз молодежи составляет 44% от общего числа всех членов профсоюза. В области одобрен положительный опыт работы предприятия ООО «Равис-птицефабрика Сосновская» по повышению квалификации и закреплению молодых специалистов на селе, где в свете областного отраслевого соглашения проводится систематическая, целенаправленная работа по сохранению и увеличению числа молодых специалистов под руководством опытных наставников. При ООО «Равис» создано структурное подразделение «Резерв» для более эффективной адаптации молодых специалистов. В области возродились традиции по организации строительных студенческих отрядов. И сегодня движение студенческих отрядов – это школа трудового и гражданско-патриотического воспитания молодежи, формирования лидерских качеств молодых граждан. По инициативе областного комитета в 2010 году впервые было разработано и утверждено Положение о смотре-конкурсе «На лучший трудовой студенческий отряд» среди сельскохозяйственных вузов Челябинской области. Итоги смотров-конкурсов подводятся гласно. По результатам зимних и летних сессий студенты сельскохозяйственных вузов неоднократно получали дипломы и стипендии ЦК профсоюза работников АПК РФ.

У молодежи агропромышленного комплекса Челябинской области есть стремление включиться и работать в профсоюзном движении.

Пресс-служба Челябинской областной организации профсоюза работников АПК РФ

На фото: Председатель ЦК Профсоюза работников АПК РФ Наталья Агапова вручает Диплом и Кубок Победителя Всероссийского смотра-конкурса председателю профсоюза работников АПК Челябинской области Юрию Рябинину.

Областной комитет выражает благодарность всем членам профсоюза, руководителям районных и первичных организаций за достойную победу во Всероссийском смотре-конкурсе Центрального Комитета профсоюза работников АПК РФ в двух номинациях.

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

АТТЕСТАЦИЯ НА УРАЛАЗЕ ЗАВЕРШАЕТСЯ

На автомобильном заводе «Урал» (г. Миасс) завершается аттестация рабочих мест. В настоящее время аттестовано 89 процентов рабочих мест. Как проходила аттестация, каковы ее результаты, – этот вопрос обсуждался на заседании Совета областной организации профсоюза работников АСМ, проходившего в профкоме ОАО «Автомобильный завод «Урал».



В работе заседания участвовали главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов, представители работодателя: начальник отдела охраны труда, службы охраны труда и промышленной безопасности Владимир Кузавев и начальник промышленно-санитарной лаборатории Елена Трифонова.

Первичная аттестация, закончившаяся в августе 2011 года, проводилась аккредитованной лабораторией самого предприятия. С 2012 года аттестацию проводит независимая организация, привлекаемая работодателем. Создана постоянно действующая комиссия, в которую входит представитель профсоюзной организации.

По итогам аттестации из общего количества работающих 6 343 человека – 5 603 трудится на аттестованных рабочих местах. Большинство работников – 5 050 человек заняты на рабочих местах 3 класса с вредными условиями труда. 366 человек – на рабочих местах 2 класса вредности с допустимыми условиями труда. Рабочих мест 4 класса с особо опасными условиями труда не выявлено.

Работники предприятия были ознакомлены с результатами аттестации, для некоторых из них они стали неожиданными. Речь идет о специалистах, которые много лет получали доплату на молоко за вредность, и вдруг по итогам аттестации оказалось, что такая компенсация им не положена.

Представители работодателя объяснили это тем, что была проведена определенная работа по улучшению условий труда: внедрены вентиляционные установки, улучшилось освещение, изменились организация работы и время нахождения в зоне с превышением предельно допустимой концентрации вредных веществ. Объективность замеров, произведенных лабораторией предприятия, была подтверждена повторными замерами независимой организации, занимающейся аттестацией в настоящее время.

Чтобы разобраться в ситуации, работники обратились в профком.

Наша задача – нейтрализовать отрицательную эмоциональную реакцию, – говорит председатель профкома автомобильного завода «Урал» Валерий Болотов. – По мнению работников, ничего не изменилось, как они дышали загазованным воздухом, так и дышат. Нам предстоит провести большую разъяснительную работу, выходить в коллектив, общаться с людьми, чтобы снять этот негатив. Людям трудно понять различие между работой при наличии вредных факторов и работой в условиях с превышением допустимой концентрации вредных веществ. Ведь в любом случае идет негативное влияние вредных факторов на здоровье человека, которое приводит к профессиональным заболеваниям.

По мнению начальника промышленно-санитарной лаборатории Елены Трифоновой, такая ситуация стала следствием изменений нормативной базы, определяющей виды и размеры компенсации только при превышении воздействия предельно допустимой концентрации вредных веществ. Это является одним из серьезных недостатков аттестации рабочих мест.

Валерий Болотов также отметил, что улучшению условий труда на предприятии уделяется серьезное внимание. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом, которое является приложением к коллективному договору. В 2013 году на выполнение мероприятий по охране труда запланировано израсходовать 20 млн рублей.

Члены Совета рекомендовали профсоюзному комитету автозавода «Урал» осуществлять постоянный контроль за проведением работы по аттестации рабочих мест, а хозяйственному руководству предприятия – разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

В рамках визита на автозавод делегация во главе с председателем областной организации Валентиной Дизендорф побывала в музее предприятия.



Ирина Митрошина

Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» сердечно поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём металлурга!

Металлургия Южного Урала является базовой отраслью отечественной промышленности и в значительной степени обеспечивает рост всей российской экономики. Чёрная и цветная металлургия охватывают все стадии технологических процессов: от добычи и обогащения сырья до получения готовой продукции. В этот процесс огромный вклад вносят южноуральские специалисты.

День металлурга – праздник тех, кто связал свой труд с красотой горячего металла, чей профессионализм, знания, опыт и мастерство помогают развивать экономику и обеспечивать повышение уровня жизни металлургов и их семей.

Славные трудовые традиции и мощный производственный потенциал являются основой для привлечения в отрасль молодежи, которая в свою очередь стремится к совершенствованию производства и внедрению передовых технологий.

От всей души желаю вам, уважаемые металлурги, крепкого здоровья, успехов в работе, стабильности и уверенности в завтрашнем дне, счастья и благополучия!

Н. Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» сердечно поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем Российской почты!

История почты России насчитывает более тысячи лет. И в современном мире почтовая связь не утратила своего значения, оставаясь самым доступным, надежным и популярным средством коммуникации.

Сокращая расстояния, сохраняя тепло человеческого общения, работники почты выполняют особую миссию и делают всё возможное, чтобы повысить качество обслуживания населения.

Ваша неутомимость, преданность профессии и самоотверженный труд вызывают чувство искренней благодарности.

Желаем вам выполнения самых грандиозных планов, успешной работы, неиссякаемой жизненной энергии!

Крепкого вам здоровья, благополучия и добра в семьях, счастья и удачи!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ



На Южуралкондитере состоялся торжественный прием, посвященный 52-й годовщине фабрики. По традиции мероприятие началось чествованием лучших по профессии и поздравлением коллектива с праздником.

К этому событию были выпущены новые виды продукции, а с начала года всего с конвейера фабрики сошло 4 408 тонн кондитерских изделий (107,4% от плана).

На предприятии принят и действует новый коллективный договор. После индексации в апреле 2013 г. средняя зарплата за май у рабочих составила 21 682, 6 рублей, производственно-промышленного персонала – 25 727 рублей.

Все работники фабрики получили сладкие подарки, а профессионалы года – денежные премии и ценные подарки. Заслуженным вниманием были удостоены профсоюзные активисты, получившие почетные грамоты и денежные премии министерства сельского хозяйства области и обкома профсоюза.

ПЕРВОМАЙ В ФОТООБЪЕКТИВЕ

Газета «Солидарность», продолжая традицию, зародившуюся два года назад, накануне 1 мая объявила фотоконкурс «Моменты Первомая 2013».

Первого победителя определяло жюри редакции газеты «Солидарность», второго – читатели, путем голосования за понравившиеся фото на сайте. Победители, определённые творческим жюри и голосованием на сайте, получают одинаковые призы.

Одним из победителей стала Ирина Великосельская (первичная профсоюзная организация ОАО «Челябэнергосбыт») с фотоработой «Верные приоритеты», которая заняла третье место в конкурсе «Моменты Первомая 2013» по решению редакции газеты «Солидарность».

Поздравляем с победой и желаем дальнейших творческих успехов!



НА ЗАМЕТКУ

РАБОТА В ЖАРКИЙ ДЕНЬ

Должен ли работодатель в жаркую погоду сокращать рабочий день, если помещение, в котором трудятся люди, не оборудовано кондиционерами?

Высокая температура воздуха – один из факторов, который влияет на снижение работоспособности и создает угрозу для здоровья работника. Если в рабочем помещении зафиксирована температура 28–30 градусов, то сотрудники вправе требовать у работодателя сокращения рабочего дня. Об этом говорится в Санитарных нормах и правилах, действующих в стране (СанПиН 2.2.4.548-96).

Если нормативы превышены, работодатель может ввести дополнительные перерывы, оборудовать комнату для отдыха, переместить на другое рабочее место. В качестве одной из мер предлагается сократить рабочий день сотрудников.

Так, для офисных работников, при температуре воздуха на рабочем месте 30 градусов, рабочий день может быть сокращен до пяти часов (при нормативных восьми). При температуре 31 градус – до трех часов, при 32 градусах – до двух часов, при 32,5 градусах – до одного часа.

Если температура превысит допустимые значения, работодатель должен уменьшить продолжительность рабочего времени сотрудников, издав соответствующий приказ со ссылкой на протокол об измерении температуры воздуха на рабочих местах.

Если работодатель не выполняет этой обязанности, он одновременно совершает два правонарушения:

- нарушение санитарных правил, так как рабочие места не соответствуют этим правилам по температурным показателям;

- нарушение трудового законодательства, а именно норм об охране труда, так как сотрудники работают в неблагоприятных условиях.

Значит, если работодатель не ограничивает время пребывания на рабочем месте при повышенных температурах, не предоставляет работнику другую работу, то получается, что время пребывания на рабочем месте становится равным времени продолжительности ежедневной работы/смены.

Следовательно, для работников возникают сверхурочные часы, так как они работают по инициативе работодателя за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

В данном случае работникам можно порекомендовать обращаться с жалобами в органы Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) или в трудовую инспекцию. Штраф, установленный КоАП РФ для юридических лиц за нарушения санитарных правил, сопоставим с затратами на приобретение и установку кондиционеров и вентиляторов.



УЛЫБНИСЬ

САМЫЕ НЕЛЕПЫЕ ПРИЧИНЫ УВОЛЬНЕНИЙ

- В течение недели приносил на своё рабочее место тополиный пух и поджигал его.
- Неожиданно выпрыгнув из шкафа, напугал деловых партнеров фирмы.
- Подложил на стул своего коллеги канцелярскую кнопку и сам же сел на неё, показав тем самым низкий умственный уровень, не соответствующий занимаемой должности.
- Выпал из окна курилки второй раз за месяц.
- Второй год не выходит из отпуска.
- Скрепил степлером и скотчем деньги, предназначенные для выдачи зарплаты.
- Постоянно выливает недопитый чай в аквариум и там же моет кружку.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ЕСЛИ НЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Работодатель не заключил трудовой договор с работником, но при этом человек работает уже около двух лет (муниципальное учреждение). Каковы должны быть действия работника?

- Согласно ст.16 ТК РФ основанием возникновения трудовых отношений является заключенный между работником и работодателем трудовой договор. Ст. 67 ТК РФ уточняет, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Если работодатель не выполнил требование закона, работник имеет право обратиться с соответствующим заявлением в Государственную инспекцию труда, которая вправе обязать работодателя оформить трудовой договор с работником в письменном виде.



УТЕРЯНА ТРУДОВАЯ КНИЖКА

- Я потерял трудовую книжку. Когда пришел устраиваться на работу, мне отказали в её оформлении. Прав ли работодатель?

- Согласно п.31 «Правил ведения и хранения трудовых книжек», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г., лицо, утратившее трудовую книжку, обязано немедленно заявить об этом работодателю по последнему месту работы. Именно этот работодатель обязан выдавать бывшему работнику дубликат трудовой книжки не позднее 15 дней со дня подачи работником заявления.

Таким образом, вам необходимо обратиться в администрацию по последнему месту работы с заявлением об оформлении дубликата трудовой книжки.

РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ОТПУСКАЕТ НА СЕССИЮ

- Я получаю второе высшее образование, пришла справка-вызов на очередную сессию. Но работодатель не отпускает меня на сессию. Правомерны ли его действия?

- Ст. 173 ТК РФ предоставляет гарантии и компенсации работникам, получающим высшее образование впервые. Предоставить учебный отпуск работнику, получающему второе высшее образование, работодатель должен только в том случае, если он направлен на обучение самим работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении. В данном случае, работодатель не обязан вам предоставлять учебный отпуск. Однако отпуск без сохранения заработной платы работодатель вам предоставить обязан.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области



УрСЭИ

Уральский социально-экономический институт (филиал)
Образовательного учреждения профсоюзов
высшего профессионального образования
«Академия труда и социальных отношений»

Высшее образование по доступной цене

БАКАЛАВРИАТ

ЭКОНОМИКА

- Экономика предприятия и организации
- Экономика труда
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение
- Финансы и кредит
- Коммерция
- Мировая экономика

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

- Управление персоналом государственной и муниципальной службы
- Управление персоналом организации
- Управление безопасностью труда

МЕНЕДЖМЕНТ

- Менеджмент организации
- Финансовый менеджмент
- Производственный менеджмент
- Информационный менеджмент
- Управление малым бизнесом
- Маркетинг

ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в здравоохранении

РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

- Реклама и связи с общественностью в социальной сфере
- Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере

Все формы обучения:

- очная
- очно-заочная (вечерняя)
- заочная (в т.ч. по сокращенным программам)

Возможно обучение с применением дистанционных технологий

Цены за семестр обучения: 21 000 руб. - очная
15 000 руб. - заочная

КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННЫХ БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИЙ

на базе 11 классов:

- Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
- Банковское дело

Цена за семестр обучения: 13 000 руб.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Диплом государственного образца, г. Москва



Челябинск, ул. Свободы 155/1,
Приемная комиссия ☎ 8(351) 260-24-09, 260-61-51
www.ursei.ac.ru